

رقـ	الموضـوع
الصفـ	
٣	مقدمـة.....
٥	مبحث تمهيدى: الأمانة والإخلاص مفهوم خلقى فى العلاقات العقدية.....
١٩	- تطور الدور الأخلاقى وأثره على مصطلح الأمانة والإخلاص.....
٢٣	- أهمية الأمانة والإخلاص فى علاقات العمل... الفصل الأول: الالتزام بالأمانة والإخلاص فى المرحلة السابقة على التعاقد.....
٣٠	المبحث الأول: مضمون الالتزام بالأمانة والإخلاص خلال المرحلة السابقة على التعاقد.....
٣١	المطلب الأول: الكذب غير المقبول المستوجب للجزاء....
٤٢	المطلب الثانى: الكذب المتسامح فيه.....
٥٠	المبحث الثانى: الالتزام بالأمانة والإخلاص خلال مرحلة المفاوضات وتكوين العقد.....

٥٠. **المطلب الأول: الالتزام بالأمانة والإخلاص خلال مرحلة المفاوضات.....**
- ٦١ **المطلب الثاني : الأمانة والإخلاص و اتفاق المبادئ.....**
- ٦٦ **المطلب الثالث : الأمانة والإخلاص في مرحلة التراضي...**
- ٧٣ **المطلب الرابع : الأمانة والإخلاص والوعد بالتعاقد.....**
- ٧٩ **المطلب الخامس: الأمانة والإخلاص خلال فترة الاختبار....**
- ٨٥ **الفصل الثاني: الالتزام بالأمانة والإخلاص في المرحلة اللاحقة على التعاقد.....**
- ٨٧ **المبحث الأول: التزام العامة بالأمانة والإخلاص في المشروعات ذات الأغراض الاقتصادية.....**
- ٨٩ **المطلب الأول: أداء العامل عمله بأمانة وإخلاص.....**
- ٨٩ **أ- تحديد الالتزام بأداء العمل.....**
- ٩٥ **ب- التزام العامل بالتعاون والمساعدة.....**
- ١٠٠ **ج- التفرغ لأداء العمل.....**
- ١٠٤ **المطلب الثاني: المحافظة على كرامة العمل وأدواته وعدم الخروج على مقتضيات الوظيفة.....**
- ١١١ **المطلب الثالث: الحظر الصريح للممارسات غير المشروعة..**

- أولاً: الالتزام بالسرية..... ١١١
- المقصود بأسرار العمل..... ١١٢
- أساس الالتزام بالسرية..... ١١٦
- حظر الإفشاء إلى الغير الأجنبي عن المشروع... ١٢٠
- حظر الإفشاء إلى العاملين الآخرين في نفس
المشروع..... ١٢١
- حظر إفشاء الأسرار المهنية على الفنيين
بالمشروع وعلى العاملين بالجهات الرقابية..... ١٢٢
- ثانياً: الالتزام بالتحفظ..... ١٢٦
- أ- التزام العامل بالتحفظ..... ١٢٦
- الالتزام بالتحفظ وحرية التعبير..... ١٢٦
- الالتزام بالتحفظ والشهادة أمام جهات التحقيق
والمحاكم..... ١٣٤
- الالتزام بالتحفظ وأدلة الإثبات..... ١٣٥
- أ - الاحتفاظ لنفسه بأصل أية ورقة أو مستند
خاص بالعمل..... ١٣٧
- ب- التزام الكوادر بالتحفظ..... ١٣٨
- ضوابط الخلاف بين الكادر وصاحب العمل كمبرر
للفصل..... ١٤٣

- ١٥٥ ثالثاً: الحظر القانوني على إغراء العامل على ترك العمل..
- ١٥٩ أ- بنود العقد وتعويض صاحب العمل عن ترك العامل للعمل
- ١٦٢ ب- بنود إلزام العامل برد نفقات التدريب إذا استقال....
- ١٦٧ المطلب الرابع: الالتزام بالأمانة والإخلاص يستوجب الالتزام بعدم المنافسة.....
- ١٦٨ أولاً: الالتزام بعدم المنافسة قبل صدور قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣.....
- ١٦٨ أ- مضمون ونطاق الالتزام الضمني بعدم المنافسة...
- ١٨٠ ب- علاقات العامل الاجتماعية وأثرها على الالتزام الضمني بعدم المنافسة.....
- ١٨٣ ج- وقف عقد العمل وأثره على الالتزام الضمني بعدم المنافسة.....
- ١٨٥ د- مهلة الإخطار وأثرها على الالتزام الضمني بعدم المنافسة.....
- ١٨٩ هـ- أثر الإخلال بالالتزام الضمني بعدم المنافسة على عقد العمل.....
- ١٩٢ ثانياً: قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والالتزام الصريح بعدم المنافسة

المبحث الثاني: من الأمانة والإخلاص إلى الولاء في	
المشروعات ذات الأهداف الاجتماعية أو الأعراف	١٩٤
الخاصة	
المطلب الأول: بنود الولاء للمشروعات ذات الأهداف	
الاجتماعية أو الأعراف الخاصة.....	١٩٨
أولاً: البنود الضمنية.....	١٩٨
ثانياً: البنود الصريحة.....	٢٠٨
المطلب الثاني: الجزاء على مخالفة بنود الولاء للمشروع	٢١٤
الخاتمة:.....	٢٢١
قائمة المراجع:.....	٢٢٨
الفهرس :.....	٢٤٥